

Uitzendkracht en veiligheid

Een werkgever die een uitzendkracht inhuurt is verantwoordelijk voor de arbeidsomstandigheden van deze uitzendkracht. Uitzendkrachten zijn naar verhouding veel vaker betrokken bij een bedrijfsongeval dan vaste krachten. Zeker in de eerste dagen van hun werk.

Regelgeving

- Als een werkgever een arbeidskracht van een uitzendbureau betreft, moet de werkgever aan dat uitzendbureau een 'document' verschaffen met informatie over de specifieke kenmerken en risico's van de arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden waar de uitzendkracht moet gaan werken. Dat kan een deel uit de RI&E van het inlenend bedrijf zijn, of een speciaal daarvoor opgesteld document. Bijvoorbeeld met informatie over gevaarlijke machines, gevaarlijke stoffen en ook over verplicht gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen. Op de [website van Arboflexbranche](#) zijn geschikte voorbeelden te vinden van een nader in te vullen arbodocument dat aan een uitzendorganisatie moet worden verstrekt. Het wordt daar 'Arbochecklist' genoemd.
- Het uitzendbureau moet het arbodocument doorgeven aan de uitzendkracht.
- De werkgever van het inlenend bedrijf zorgt voor aanvang van het werk ook voor een duidelijke werk- en veiligheidsinstructie van de uitzendkracht. Zo nodig in een vreemde taal. Ook toezicht is een taak voor de inlenende werkgever.
- Tenzij nadrukkelijk met het uitzendbureau afgesproken verzorgt de werkgever van het inlenend bedrijf voor afdoende persoonlijke beschermingsmiddelen voor de uitzendkracht.