

Arbeidsomstandigheden en medezeggenschap

De werkgever dient ervoor te zorgen dat in het overleg met de OR en PVT regelmatig wordt gesproken over arbeidsomstandigheden. De Ondernemingsraad (OR) of Personeelsvertegenwoordiging (PVT) hebben op basis van de Wet op de ondernemingsraden de volgende rechten:

- Instemmingsrecht over regelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden, re-integratie en ziekteverzuim. Zoals: de opzet van het RI&E-onderzoek, het plan van aanpak, het ziekteverzuimbeleid, de organisatie van de deskundige ondersteuning, de keuze van een arbodienst, het contract met de arbodienst en de organisatie van de bedrijfshulpverlening etc.
- Het recht om kennis te nemen van de adviezen van externe arbodeskundigen of de arbodienst.
- Overeenstemmingsrecht bij het afsluiten van contract met een bedrijfsarts en eventuele ander arbodeskundigen buiten de arbodienst om in het kader van de zogenaamde maatwerkregeling.
- Adviesrecht over enkele voorgenomen maatregelen met arbo-aspecten, zoals investeringen en verhuizing.
- Initiatiefrecht, het recht om met eigen voorstellen te komen.
- Het recht op ondersteuning door deskundigen.
- Scholingsrechten.
- Het recht om met de Inspectie SZW te overleggen en haar te vergezellen en het verzoeken onderzoek te laten uitvoeren.
- Recht op alle niet persoonsgebonden informatie over de arbeidsomstandigheden in het bedrijf, zoals RI&E-rapport, plan van aanpak, contract met arbodienst, rapport van metingen etc.